

RELATÓRIO DE ATIVIDADES ESG ANO DE 2023

*COMITÊ ESG - COMPROMETIDOS
COM UM FUTURO SUSTENTÁVEL*



INTRODUÇÃO	3
Agradecimento aos Colaboradores e Parceiros	3
Objetivos do Comitê de ESG	3
Compromissos com o Social, Ambiental e Governança	3
CRIAÇÃO DO COMITÊ ESG	4
AMBIENTAL	5
ACRE	6
Fundação Toyota Brasil	6
Cantinho Educa Ambiente	7
Projeto com a Escola Municipal Chico Mendes	8
MATO GROSSO DO SUL	9
Movimentando o Verde	9
10ª Edição do Drive-Thru da Reciclagem	10
RONDÔNIA	11
Verde em Ação	11
SOCIAL	12
ACRE	13
Conservatório de Música do Vale do Juruá	13
Mercadinho Social	14
Parceria com SESC	15
Blitz Consciente	16
Um Movimento pela Saúde	17
Atividades de Conscientização Outubro Rosa	18
Ponto de Coleta de Livros	19
Atividades de Conscientização Novembro Azul	19
MATO GROSSO DO SUL	20
Consultório móvel odontológico Uniodonto	20
Ponto de Leitura - Coleta e Doação de Livros para Incentivar a Leitura	21
Raviera Run	22
Treinamento de Direção Defensiva	24
Arrecadação de Alimentos da Festa Julina	24
Ação Preventiva ao Calor Atípico	25
Parceria MPMS na campanha “Compartilhe o Natal”	26
Arrecadação de Cartinhas do Papai Noel	27
Treinamentos e prevenções	28
RONDÔNIA	29
TEA Conceito	29
Exposição Associação de Pessoas com Deficiência de Porto Velho	30
Rondônia Run	30
GOVERNANÇA	31
COLONAS	32
Segunda TECH	32
Conexão Ética	32
ESG em Foco	32
POLÍTICAS	33
Atualização do Código de Ética	33
Treinamento do Código de Ética do Grupo Raviera	33
Segunda Edição da Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro do Grupo Raviera	33
Política Anticorrupção	34
Treinamento sobre a Política Anticorrupção	34
Política de LGPD	34
AÇÕES DE GOVERNANÇA	34
Treinamento Inteligência Relacional e Comunicação Assertiva	35
Integração 2023 - O Encontro de Líderes do Grupo Raviera	35
Canal “Ideias em Movimento”	35
Conteúdo de Assédio Sexual e Moral	35
ENCERRAMENTO	36
Perspectiva para 2024	36

INTRODUÇÃO

É com grande satisfação que apresentamos o Relatório Anual de Atividades ESG (Ambiental, Social e Governança) do Grupo Raviera. Este documento reflete o empenho contínuo e colaborativo de nossa equipe em promover práticas empresariais responsáveis e sustentáveis.

Agradecimento aos Colaboradores e Parceiros

Antes de adentrarmos nos detalhes deste relatório, expressamos nosso sincero agradecimento a cada membro engajado e dedicado que integra o Comitê de ESG e aos demais colaboradores envolvidos nas atividades relacionadas aos princípios do negócio sustentável. O sucesso de nossas iniciativas é resultado direto da paixão, expertise e esforços coletivos de todos vocês. Além disso, estendemos nossos agradecimentos aos parceiros externos que compartilham conosco o compromisso de construir um mundo mais justo e sustentável.

Objetivos do Comitê de ESG

O Comitê de ESG do Grupo Raviera foi criado com a missão fundamental de integrar e fortalecer práticas relacionadas ao meio ambiente, responsabilidade social e governança corporativa em todas as nossas operações. Nossa abordagem é pautada na convicção de que o sucesso empresarial está intrinsecamente ligado ao impacto positivo que geramos nas comunidades em que atuamos e no meio ambiente que compartilhamos.

Compromissos com o Social, Ambiental e Governança Ambiental: Estamos comprometidos em reduzir nossa pegada ambiental, adotando práticas sustentáveis em toda a cadeia de valor. Isso inclui a gestão responsável dos recursos naturais, implementação de tecnologias ecoeficientes e cuidado com a destinação de resíduos.

Social: Reconhecemos a importância de contribuir para o desenvolvimento social das comunidades ao nosso redor. Investimos em programas educacionais, de saúde, de esporte e em iniciativas que promovem a inclusão e a diversidade. Nosso objetivo é criar impacto positivo e duradouro na vida das pessoas.

Governança: Mantemos os mais altos padrões de governança corporativa, assegurando a transparência, a ética e a responsabilidade em todas as nossas operações. Buscamos constantemente aprimorar nossos processos internos para garantir a confiança de nossos stakeholders.

Este relatório não apenas reflete as conquistas alcançadas ao longo do ano, mas também destaca as áreas em que podemos crescer e melhorar. Continuamos comprometidos em evoluir, inovar e liderar o caminho em direção a um futuro empresarial mais sustentável.

Agradecemos a todos que contribuíram para o sucesso do Comitê de ESG do Grupo Raviera. Juntos, estamos construindo um legado de responsabilidade corporativa e impacto positivo que ecoará por muitas gerações.

Atenciosamente,

Comitê ESG do Grupo Raviera

CRIAÇÃO DO COMITÊ ESG

O Grupo Raviera sempre teve como parte de seu DNA a responsabilidade ambiental, social, e com a promoção de seus elevados valores éticos, muito antes de a sigla ESG se tornar tão relevante no mundo corporativo. Contudo, as ações de ESG propostas pelo Grupo, apesar de abundantes e extremamente relevantes, aconteciam de forma orgânica, através de iniciativas isoladas de nossos diretores e colaboradores.

O marco das atividades de monitoramento, identificação e realização das práticas ESG iniciou com a formação do Comitê de ESG em 20 de abril de 2023. Este se estruturou com a participação de colaboradores voluntariados e comprometidos em representar as regiões de atuação do Grupo, separadas neste relatório em Acre, Espírito Santo, Mato Grosso do Sul e Rondônia, respectivamente.



Hoje em dia, o Comitê conta com a seguinte formação:

ACRE

Janaína Araújo
Juliana Soares
Wellington Soares

MATO GROSSO DO SUL

Álvaro Mandu
João Lacerda
Nair Lira
Rafaella Amaral
Renata Valençuela

RONDÔNIA

Paulo Saner

Desde a reunião inaugural do Comitê ESG do Grupo Raviera, ficou evidente o compromisso unânime dos participantes em promover e adotar as melhores práticas ambientais, sociais e de governança. Movidos pela convicção de que o papel das empresas vai além do lucro, os membros do comitê têm trabalhado incansavelmente para integrar considerações éticas e sustentáveis em todas as etapas das operações do Grupo.

Diante desse compromisso, é com grande entusiasmo que anunciamos a divisão do nosso Relatório Anual de Atividades em três pilares centrais: ambiental, social e governança.



AMBIENTAL

Quando falamos em sustentabilidade e ESG, o primeiro pensamento da maioria das pessoas é sobre o cuidado com o meio ambiente. Apesar de sabermos que a sustentabilidade envolve outros aspectos importantes da vida de uma empresa, como ações sociais, de governança e a busca pelo lucro de forma íntegra, a preocupação com o meio ambiente é essencial.

Em um primeiro momento, é crucial entendermos que fazemos parte do meio ambiente, e não somos separados dele. Assim, devemos entender que o meio ambiente não deve ser apenas mais uma preocupação das operações do Grupo Raviera, mas deve permear todas as demais, pois um meio ambiente saudável e adequado é essencial para toda e qualquer atividade econômica que tenha por objetivo se propagar de forma sustentável durante muito tempo, como as nossas concessionárias.

Sabendo disso, o Grupo Raviera conduziu diversas ações de cunho ambiental em todas as suas operações. Abaixo você pode conferir as ações ambientais realizadas em cada estado de atuação do Grupo.

PARTICIPAÇÃO EM DEBATES PROMOVIDOS PELA FUNDAÇÃO TOYOTA BRASIL

Durante a semana do meio ambiente, que ocorreu de 05 a 09 de junho de 2023, a Coordenadora Estratégica da Toyota do Brasil, Luciana Kamimura, realizou um treinamento para conscientizar os membros da concessionária sobre a situação atual da indústria automotiva, considerando o que deve ser feito para deixar um belo legado. O projeto contou com a parceria do Projeto Arara Azul e Fundação Toyota do Brasil.



SEMANA Mundial do MEIO AMBIENTE
GRUPO Raviera
05 a 09 de Junho

No dia 05 de junho, o mundo inteiro reflete sobre o que estamos fazendo em relação ao tema ambiental.

“Este ano, vamos refletir sobre a situação atual da indústria automotiva, considerando o que a Toyota deve fazer para deixar um belo legado para as gerações futuras e colocar em prática.

Para alcançar a neutralidade de carbono, devemos estabelecer compromissos para melhorar e impulsionar iniciativas, almejando globalmente um futuro de felicidade e paz.” - Sr. Kaita, Presidente do centro de desenvolvimento de Engenharia avançada de carbono neutro - TMC.

A Toyota Brasil, vai trazer durante o mês inteiro atividades para reforçar o compromisso com o assunto. Nós do Grupo Raviera te convidamos para conferir a programação e participar.

Vamos juntos deixar nosso legado para as futuras gerações.

07/06 - 16h | Teams - Live: Projeto Arara Azul e Fundação Toyota do Brasil

Luciana Kamimura (Coordenadora Estratégica Fundação Toyota do Brasil),
Neiva Guedes e Eliza Mense (Instituto Arara Azul)

Como o projeto Arara Azul, além de ser um projeto ambiental de proteção as espécies, envolve questões Sociais e de Governança.

CANTINHO EDUCA AMBIENTE

Inaugurado no mês agosto de 2023, na loja Acrediesel em Rio Branco (AC), o “Cantinho Educa Ambiente” é um projeto inovador que visa criar um espaço de conscientização ambiental para os colaboradores, utilizando pneus recicláveis de forma criativa. Transformando pneus em assentos, mesas e elementos decorativos, o local não apenas transmite mensagens educativas sobre preservação ambiental, mas também promove práticas sustentáveis por meio da reutilização de materiais.

Oficinas, palestras e atividades educativas são oferecidas regularmente, proporcionando uma experiência dinâmica que engaja os colaboradores na adoção de práticas mais sustentáveis. O “Cantinho Educa Ambiente” representa uma iniciativa abrangente para integrar a conscientização ambiental à cultura organizacional, inspirando mudanças individuais e estabelecendo um compromisso coletivo em prol da sustentabilidade.



PROJETO COM A ESCOLA MUNICIPAL CHICO MENDES

Em 11 de outubro de 2023, a Acrediesel lançou um projeto visionário em parceria com a Escola Chico Mendes. O projeto transformou espaços anteriormente subutilizados em um playground inovador, construído com pneus e outros materiais

reutilizáveis, oferecendo um ambiente seguro e divertido para as crianças explorarem. Além do playground, a Acrediesel promoveu o plantio de uma linda horta, estimulando as crianças a se sentirem parte do meio ambiente em que vivem e estudam.

Esse projeto contou com uma execução excelente junto com um lindo propósito, o que levou a ser selecionado para concorrer ao Prêmio ESG Mercedes-Benz em 19 de outubro de 2023. O Grupo Raviera torce pelo sucesso da loja Acrediesel e envolvidos na premiação!



MOVIMENTANDO O VERDE



Em 30 de setembro de 2023, o Grupo Raviera promoveu a segunda edição do inspirador projeto “Movimentando o Verde”, uma iniciativa que envolveu os colaboradores de Campo Grande (MS) em uma ação coletiva de plantio de 100 (cem) mudas no parque Praça das Águas. Os colaboradores se uniram em um esforço coletivo para contribuir ativamente para o meio ambiente, transformando um dia comum de trabalho em uma oportunidade para plantar árvores e promover a sustentabilidade. O projeto não apenas adicionou um toque verde ao entorno, mas também fortaleceu o senso de comunidade e conscientização ambiental entre os colaboradores do Grupo Raviera.



O projeto também contou com a parceria da Eco Plantar e da Revolução Ambiental, que foram essenciais para a execução do projeto, tanto para providenciar as autorizações e licenças necessárias, quanto na orientação do plantio durante o evento. Essa é a segunda edição do movimento que visa a revitalização desse espaço urbano, e é realizado em parceria com a Secretaria do Meio Ambiente e Desenvolvimento Urbano de Campo Grande.



10ª EDIÇÃO DO DRIVE-THRU DA RECICLAGEM

O Grupo Raviera realizou, nos dias 19 a 21 de outubro de 2023, a 10ª edição do Drive-Thru da Reciclagem. O evento consistia em entregar materiais recicláveis acumulados nas lojas, de todos os setores operacionais, sendo liderado pela loja Ulsan Hyundai na

cidade de Campo Grande (MS). O formato de Drive-Thru facilitou a participação ativa dos colaboradores, que puderam entregar materiais recicláveis de forma prática e eficiente.



VERDE EM AÇÃO

Está em andamento uma ação para plantio de mudas e limpeza do córrego localizado na Rua 22 de Novembro, nas proximidades da Loja Raviera Jeep de Ji-Paraná. Já foram doados pela Prefeitura de Ji-Paraná cerca de 30 (trinta) mudas de árvores nativas. O projeto está em fase de levantamento de parceria e orçamento para roçar grama e recolher entulho. Por enquanto, já é possível confirmar parceria com a AmazonLoc e R&R Multisserviços. O primeiro parceiro fornecerá caçambas para os entulhos, enquanto o segundo realizará o corte da grama, sendo essenciais para a realização das atividades.





SOCIAL

O Grupo Raviera destaca-se não apenas pela qualidade dos veículos que comercializa, mas também pela sua firme adesão aos princípios de Responsabilidade Social Empresarial (RSE). Em um contexto empresarial onde a responsabilidade social se torna cada vez mais vital, a ênfase nas ações sociais assume um papel crucial, não só como estratégia diferenciadora, mas como um compromisso ético inegociável, verdadeiramente parte de nossa identidade como Grupo.

Reconhecendo que o êxito dos negócios está intrinsecamente ligado à prosperidade das comunidades locais, o Grupo Raviera destaca-se por suas práticas socialmente responsáveis, contribuindo positivamente para as cidades em que está inserido.

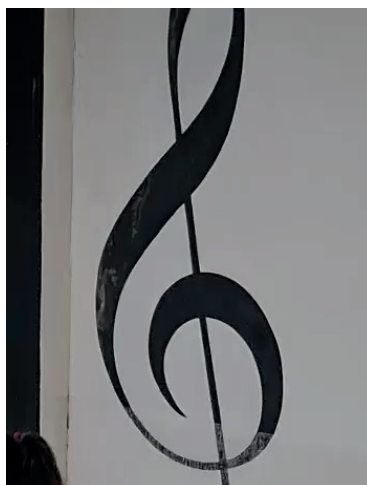
Conheçam a seguir as principais ações sociais desenvolvidas neste ano de 2023.

CONSERVATÓRIO DE MÚSICA DO VALE DO JURUÁ

O Grupo Raviera apoia o Conservatório de Música do Vale do Juruá, da cidade de Cruzeiro do Sul (AC). O projeto está fornecendo acesso à educação musical para a comunidade local, transformando vidas de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade social. Um pouco do trabalho desse lindo projeto pode ser acompanhado no vídeo ao lado:



Contamos, ainda, com nossa parceira TUNAP, a fim de destinarmos parte da renda decorrente da venda de seus produtos em nossas concessionárias do Acre para financiar o Conservatório de Música do Vale do Juruá.



intranet.gruporaviera.com.br/privado/noticia/158/grupo-raviera-apoia-o-conservatorio-de-musica-do-vale-do-juruá



MERCADINHO SOCIAL

O “Mercadinho Social” é um projeto contínuo, realizado todos os meses na loja de Rio Branco (AC) e funciona como um ponto de encontro para doações e trocas de itens essenciais. A comunidade, bem como os colaboradores do Grupo Rávia, contribui

com alimentos não perecíveis, produtos de higiene e outros artigos necessários para ajudar quem precisa. Essa iniciativa não apenas atendeu às necessidades imediatas das pessoas, mas também promoveu um senso de unidade e compaixão na

localidade. Em novembro de 2023, houve a implementação do projeto na loja de Cruzeiro do Sul (AC), fruto da influência positiva das ações movidas pelos colaboradores de Rio Branco (AC). Parabéns a todos os envolvidos!



PARCERIA COM O SESC

No mês de junho, em parceria com o SESC AC, realizamos uma iniciativa de atendimento de saúde básica nas concessionárias de Rio Branco, tornando mais acessíveis alguns exames de rotina para aferir sinais vitais oferecidos e alertar sobre a importância de uma boa saúde e bons hábitos.

Abaixo, destacamos os serviços disponibilizados durante essa ação:

- *Central de Relacionamento com o cliente SESC com emissão e renovação da credencial;*
- *Testes rápidos*
(Hepatite B, Hepatite C, Sífilis e HIV);
- *Vacinas*
(Covid - 19 e Influenza)
- *Aferição de pressão arterial;*
- *Orientação de saúde;*
- *Orientação odontológica;*
- *Escovação e entrega de kits.*



BLITZ CONSCIENTE

Foi realizada pelas concessionárias de Rio Branco a Primeira Blitz Consciente do Grupo Raviera. Em 22 e 23 de setembro, ocorreu a 1ª Parada Obrigatória cujo objetivo principal era impulsionar as vendas de veículos ao mesmo tempo que trabalharam a conscientização para alertar e dissuadir as pessoas de conduzirem veículos sob a influência do álcool. Essa

campanha tem como objetivo primordial reduzir os acidentes de trânsito relacionados ao consumo de bebidas alcoólicas, protegendo a segurança tanto dos motoristas quanto de outros usuários das vias. Assim, uniu a busca do lucro a um impacto positivo na sociedade, um dos principais objetivos do ESG.



UM MOVIMENTO PELA SAÚDE

A ação “Movimentando pela Saúde”, realizada em 30 de setembro nas concessionárias de Cruzeiro do Sul (AC) em parceria com o SESC e SENAC, foi um evento inspirador que promoveu a importância da atividade física para o bem-estar e exames de check-up de sinais vitais. A iniciativa trouxe uma estrutura vibrante de fit dance e aulas demonstrativas, proporcionando não apenas uma experiência animada, mas também ressaltando os benefícios fundamentais dos exercícios físicos para a saúde.



Colaboradores e clientes das concessionárias participaram entusiasmadamente, mergulhando na atmosfera energética do evento. A ação não apenas incentivou a prática de atividades físicas, mas também destacou a integração do cuidado com a saúde no ambiente de trabalho e no cotidiano.



ATIVIDADES DE CONSCIENTIZAÇÃO OUTUBRO ROSA

Mostrando a continuidade e importância do “Cantinho Educa Ambiente”, o espaço foi utilizado para promover palestra de conscientização sobre o combate ao câncer de mama e agendamento de mamografia para as colaboradoras da unidade, uma ação realizada durante o mês de “Outubro Rosa”. A iniciativa contou com a parceria da CECON (Centro de Controle Oncológico do Acre) para a realização de agendamentos e entrega de lembrancinhas



PONTO DE COLETA DE LIVROS

Em 09 de novembro de 2023, todas as lojas da cidade de Cruzeiro do Sul aderiram ao projeto Presídios Leitores, cujo objetivo é formar uma biblioteca no Sistema Prisional de Menores Infratores (ISE). A iniciativa visa proporcionar oportunidades de aprendizado e crescimento pessoal para os jovens no sistema prisional. Reconhecendo

o poder transformador da educação e da leitura, acreditamos que o acesso a uma biblioteca bem abastecida não apenas expandirá horizontes intelectuais, mas também contribuirá para a ressocialização, fornecendo uma ferramenta valiosa para a construção de um futuro mais promissor para jovens em situações de vulnerabilidade.



ATIVIDADES DE CONSCIENTIZAÇÃO NOVEMBRO AZUL

Em 24 de novembro de 2023, o Cantinho Educa Ambiente também foi utilizado para ação de conscientização do “Novembro Azul” em proporcionar espaço para realização de palestra sobre

Saúde do Homem. Outras atividades foram realizadas com os colaboradores, como (i) aferição de sinais vitais; (ii) testes rápidos para infecções sexualmente transmissíveis; (iii) vacinação; (iv) orientações

de saúde e (v) informado a necessidade da carteira de vacina. A ação foi em parceria com o SESC, sendo o órgão responsável pela realização das vacinas e testes.



CONSULTÓRIO MÓVEL ODONTOLÓGICO UNIODONTO

No mês de fevereiro, estabelecemos uma parceria com a operadora Uniodonto Campo Grande, para oferecer serviços de saúde bucal diretamente nas instalações da empresa. Foram realizados os serviços de limpeza, raspagem e diagnósticos por imagem. A presença de uma clínica móvel facilitou o acesso dos colaboradores aos serviços de qualidade.



PONTO DE LEITURA - COLETA E DOAÇÃO DE LIVROS PARA INCENTIVAR A LEITURA

O inovador Ponto de Leitura na Sede Administrativa do Grupo, inaugurado em maio de 2023, destaca-se como uma iniciativa inspiradora para fomentar a leitura entre os colaboradores. Este espaço estrategicamente

posicionado promove a troca de livros, incentivando uma cultura literária dinâmica dentro do ambiente de trabalho. Ao criar um local dedicado à partilha de obras, o Ponto de Leitura não apenas

enriquece o ambiente profissional, como também fortalece os laços entre os colaboradores, transformando a empresa em um hub de conhecimento e troca de experiências literárias.



O projeto também foi implementado em 19 de setembro de 2023 na loja Raviera Nissan.



RAVIERA RUN

Em 18 de junho de 2023, em Campo Grande, foi realizada a Raviera Run - Vida em Movimento. Foi um evento extraordinário, repleto de superação e união, e estamos orgulhosos, pois pudemos contar com a participação de cerca de 500 atletas profissionais e amadores. Além de proporcionar momentos de alegria e atividade física, a Raviera Run teve um impacto significativo na comunidade, graças

à generosidade e compromisso de todos os envolvidos.

O nosso movimento foi além, conseguimos realizar uma corrida 100% verde, onde toda emissão de CO2 foi neutralizada com o plantio de Ypês, graças à parceria com a Revolução Ambiental.

Estamos muito felizes por termos revertido todo o valor das inscrições para a Associação Flor de Cerejeira, uma organização

sem fins lucrativos com uma história emocionante, dedicada a proporcionar inclusão social a crianças com Transtorno do Espectro Autista - TEA e suas famílias, por meio do esporte, especialmente o judô. Essa doação irá contribuir para que a associação continue seu trabalho valioso e transformador, impactando positivamente a vida de muitas crianças e suas famílias.



Também contou com a participação de parceiros e copatrocinadores oficiais, cujo apoio foi fundamental para o sucesso evento. Copatrocinadores oficiais: Bizi Água de Coco, Outback Steakhouse,

FTX Negócios Imobiliários, HVM Incorporadora e Consórcio Grupo Raviera (MAGGI). Apoiadores: Rádio Blink 102, Bluefit, Byofisio, Kombucha Prana, Revolução Ambiental e CO2 Life.



intranet.gruporaviera.com.br/privado/noticia/224/grupo-raviera-entrega-o-valor-arrecadado-com-as-inscricoes-da-raviera-run

intranet.gruporaviera.com.br/privado/noticia/222/raviera-run-vida-em-movimento

TREINAMENTO DE DIREÇÃO DEFENSIVA

Entre os meses de julho e agosto de 2023, foi realizado um treinamento de Direção Defensiva e Conscientização no Trânsito, uma iniciativa interna para promover

a segurança no trânsito. Dando ênfase para práticas de direção defensiva, conscientização sobre normas de trânsito e prevenção de acidentes. Em maiores detalhes, o

treinamento ministrado teve enfoque em “Acidente de Trajeto”, contendo todos os conceitos de Direção Defensiva colocados de forma prática e com exemplos.

PONTOS ABORDADOS:

- 1 - Acidente de Trajeto (O que é)
- 2 - Manter distância do veículo à frente (Previsão e Habilidade)
- 3 - Ponto Cego - (Conhecimento)
- 4 - Vídeo - Respeite a faixa contínua (conhecimento)
- 5 - Vídeo - Moto: ande com equipamento apropriado (Atenção, Previsão e Conhecimento)
- 6 - Vídeo - Colisão a 110 km/h (Atenção, Ação, Previsão e Conhecimento)

ARRECADAÇÃO DE ALIMENTOS DA FESTA JULINA

Como tradição anual, o Departamento de Recursos Humanos estava a elaborar mais uma festiva julina solidária quando os líderes idealizaram que neste ano seria diferente. No dia 20 de julho de 2023, uma nobre iniciativa de arrecadação de alimentos não-perecíveis

como forma de “convite” transformou a festa em um ato de generosidade que auxiliou crianças assistidas pelo “Lar dos Pequenos Assis”. Com a incrível participação de colaboradores, amigos e apoiadores, a arrecadação de alimentos não-perecíveis

alcançou uma marca significativa: mais de 67kg. Essa contribuição foi direcionada ao Lar dos Pequenos Assis, dedicado a proporcionar um ambiente seguro e amoroso para crianças em situação de vulnerabilidade.



AÇÃO PREVENTIVA AO CALOR ATÍPICO

Além das iniciativas mencionadas anteriormente, durante o mês de setembro, foi realizado em colaboração com a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) garantindo o bem-estar e a segurança de nossos colaboradores, ação preventiva devido ao Calor Atípico. Foram administrados soros, contendo uma composição cuidadosamente elaborada de cloreto de sódio, cloreto de potássio, citrato de sódio di-hidratado e glicose, destinados a mecânicos e lavadores. Essa medida teve como objetivo prevenir desidratações e possíveis desmaios entre nossos colaboradores, demonstrando nosso compromisso com a saúde e segurança no ambiente de trabalho.



PARCERIA MPMS NA CAMPANHA “COMPARTILHE O NATAL”

Em 27 de outubro de 2023, o Grupo Raviera uniu-se à nobre iniciativa promovida pelo Ministério Público do Estado de Mato Grosso do Sul (MPMS). É a 9ª edição da Campanha “Compartilhe o Natal”, promovida pelo Centro

de Apoio Operacional das Promotorias de Justiça dos Direitos Constitucionais do Cidadão, dos Direitos Humanos e das Pessoas com Deficiência (CAO Direitos Humanos) do MPMS, uma ação que tem como objetivo

espalhar a alegria natalina através da doação de brinquedos para crianças e adolescentes assistidos por instituições sérias, dedicadas à inclusão de indivíduos com deficiências e em situação de vulnerabilidade.



ARRECADÇÃO DE CARTINHAS DO PAPAÍ NOEL

Realizamos nas concessionárias Ulsan Calógeras, Ulsan João Arinos, Raviera Nissan e Raviera Motors BMW a arrecadação de cartinhas do Papai Noel dos Correios. O intuito da ação foi realizar um movimento interno, para que pudéssemos ajudar ainda mais famílias neste Natal. A ação funcionou da seguinte forma: cada pesquisa de satisfação respondida em uma casa, no setor de vendas ou pós-vendas, correspondia à adoção de uma cartinha. No total foram adotadas 296 cartinhas, sendo 45 das lojas Hyundai, 119 Nissan e 132 da BMW.



TREINAMENTOS E PREVENÇÕES

Durante todo o decorrer do ano, foram realizados treinamentos intensivos em cooperação com a “Brigada de Combate a Incêndio e Primeiros Socorros”. Essa iniciativa representa um compromisso contínuo com a segurança e o bem-estar de nossa equipe, proporcionando-lhes as habilidades e conhecimentos necessários para lidar eficazmente com situações de emergência. Os participantes adquiriram habilidades

práticas e teóricas, incluindo a aplicação de técnicas de ressuscitação cardiopulmonar (RCP), o uso adequado de extintores de incêndio e protocolos de evacuação. Além disso, foram abordados temas como reconhecimento de sinais vitais, gestão de situações de pânico e comunicação eficaz durante emergências. A parceria com a Brigada de Combate a Incêndio e Primeiros Socorros assegurou que os treinamentos

estivessem alinhados com as melhores práticas e padrões de segurança. Essa colaboração permitiu a incorporação de conhecimentos atualizados e especializados, garantindo que nossa equipe esteja preparada para enfrentar qualquer desafio que possa surgir. Acreditamos que investir na capacitação da equipe não apenas promove um ambiente de trabalho mais seguro, mas também fortalece a coesão e a confiança entre os membros da equipe.



EXPOSIÇÃO TEA CONCEITO

A concessionária Raviera Jeep Porto Velho expôs aos seus clientes, familiares e sociedade diversas obras de crianças portadoras de Transtorno do Espectro Autista, com cobertura de mídias. Realizada entre os dias 08 e 15 de abril de 2023, a exposição levou o nome de “TEA Conceito” e, além de ceder o espaço, a Jeep Raviera forneceu os cavaletes para suporte dos quadros e contou com a parceria do SESC, Fecomércio RO e SENAC



EXPOSIÇÃO ASSOCIAÇÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA DE PORTO VELHO

Em 09 de setembro de 2023, a Associação de Pessoas com Deficiência de Porto Velho (RO) com toda equipe esteve no showroom da Raviera Porto Velho expondo as ações de conscientização e os avanços conquistados, a associação tem o foco de incentivar os portadores de deficiências a utilizarem suas habilidades artísticas e esportivas. Na oportunidade, apresentaram as conquistas e premiações, divulgando para clientes e colaboradores os objetivos da categoria.



RONDÔNIA RUN

Raviera Ji-paraná participou como patrocinadora do evento Rondônia Run 2023, realizado nos dias 02 e 03 de dezembro de 2023. A corrida foi organizada pela Organização OAF Sports e contou com a colaboração do Grupo Raviera como parceira. No contexto social, o patrocínio demonstra o apoio da Raviera Ji-paraná à construção de comunidades saudáveis e ativas. Ao investir no Rondônia Run, a empresa contribui para a promoção de hábitos de vida saudáveis, o que impacta positivamente na qualidade de vida dos participantes e, conseqüentemente, na sociedade como um todo.



GOVERNANÇA

A Governança sólida é uma forma de agir incorporada em todos os aspectos do negócio do Grupo Raviera. Com políticas robustas, comunicações e treinamentos frequentes, buscamos verdadeiramente colocar em prática nossos valores e princípios em todos os nossos atos.

Além disso, acreditamos que a governança vai além das paredes da empresa, influenciando positivamente a sociedade ao nosso redor. Comprometidos em agir de maneira ética e responsável, buscamos influenciar positivamente nossos parceiros e fornecedores, de forma a criar ecossistemas de empresas responsáveis e íntegras nas cidades em que atuamos. Esse enfoque não só fortalece a confiança das partes interessadas, mas também reforça o papel do Grupo Raviera como uma empresa comprometida com um impacto positivo em tudo o que faz.

A seguir, elencamos as ações e medidas relacionadas à Governança Corporativa, que permeiam as atividades de todo o Grupo Raviera.

COLUNAS

Um destaque para a área de Governança no ano de 2023 foram as colunas publicadas na Intranet, que nos acompanharam o ano todo. Agradecemos o empenho de todos que separaram um espaço do seu tempo, tão escasso, para compartilhar conhecimento e reflexões de qualidade com todos os colaboradores.

Segunda TECH

Apesar de lançada em 30 de dezembro de 2022, teve sua primeira postagem em 02 de janeiro de 2023, o que levou a ser incluída no presente relatório. A coluna “Segunda TECH” é uma plataforma semanal dedicada a abordar boas práticas no armazenamento de dados, utilização de meios virtuais e outros temas relevantes no cenário tecnológico. Esta série busca fornecer insights e conselhos sobre a gestão segura e eficiente de dados, promovendo a conscientização sobre as melhores práticas no universo tecnológico. Ao explorar tópicos como segurança cibernética, gerenciamento de dados sensíveis e adaptação às últimas tendências tecnológicas, a “Segunda TECH” visa capacitar os leitores a interagirem com os sistemas e tecnologias de forma responsável e segura.

Conexão Ética

Lançada em 08 de fevereiro de 2023, a coluna quinzenal “Conexão Ética” é uma iniciativa focada em práticas de governança e compliance, além de promover a conscientização sobre assuntos relevantes. Nessa série regular, são abordados temas que visam fortalecer a ética organizacional, destacando a importância de padrões elevados de governança corporativa e conformidade com regulamentações. O objetivo é não apenas informar, mas também engajar os leitores na compreensão e aplicação de boas práticas, contribuindo, assim, para um ambiente empresarial mais ético e transparente. Essa coluna representa um compromisso contínuo com a integridade, oferecendo uma fonte consistente de insights e orientações para profissionais interessados em aprimorar suas práticas de governança e compliance.

ESG em Foco

Inaugurada em 18 de agosto de 2023, a coluna “ESG em Foco” desempenha um papel crucial ao disseminar as iniciativas voltadas para ESG (Ambiental, Social e Governança) dentro do Grupo. Essa plataforma regular não apenas informa sobre as práticas e compromissos relacionados ao ESG, mas também atua como uma ferramenta de conscientização para os colaboradores. Além de abordar temas fundamentais relacionados à saúde, meio ambiente, educação, esportes e outros tópicos relevantes, a coluna busca criar um entendimento holístico e engajado sobre as questões que impactam não apenas o Grupo, mas a sociedade como um todo. Assim, a “ESG em Foco” não apenas compartilha informações cruciais, mas também promove uma cultura corporativa responsável e sustentável.

POLÍTICAS

ATUALIZAÇÃO DO CÓDIGO DE ÉTICA

A primeira alteração do Código de Ética, lançada em 19 de abril de 2023, representa um marco essencial no compromisso contínuo da organização com princípios éticos e práticas comerciais responsáveis. A relevância desta atualização reside na capacidade de manter o Código alinhado com as mudanças no ambiente de negócios, regulamentações e expectativas da sociedade.

Ao revisar e aprimorar o Código de Ética, a organização não apenas demonstra sensibilidade às evoluções éticas, mas também reforça o seu compromisso em estabelecer padrões elevados de comportamento ético entre seus colaboradores e partes interessadas. Essa atualização esclarece diretrizes existentes e pode introduzir novas orientações para abordar desafios contemporâneos e emergentes, criando uma estrutura mais robusta para a tomada de decisões éticas.

intranet.gruporaviera.com.br/privado/noticia/193/conexao-etica-primeira-atualizacao-do-codigo-de-etica-do-grupo-raviera

TREINAMENTO DO CÓDIGO DE ÉTICA DO GRUPO RAVIERA

O treinamento do Código de Ética, disponível na intranet, representa uma iniciativa fundamental para promover a compreensão e adesão aos princípios éticos estabelecidos pela organização. Este treinamento oferece uma oportunidade valiosa para todos os colaboradores compreenderem as normas e diretrizes éticas que orientam as atividades da empresa. Ao ser acessível através da intranet, a plataforma proporciona uma maneira conveniente e fácil para os colaboradores participarem do treinamento de forma autônoma.

Participar do treinamento do Código de Ética é essencial para todos os colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico ou função na empresa.

intranet.gruporaviera.com.br/privado/noticia/234/lancamento-treinamento-do-codigo-de-etica-do-grupo-raviera

SEGUNDA EDIÇÃO DA POLÍTICA DE PREVENÇÃO À LAVAGEM DE DINHEIRO DO GRUPO RAVIERA

Em 28 de junho de 2023, anunciamos o lançamento da nova Política Anticorrupção do Grupo Raviera. Acreditamos firmemente que a integridade e a transparência são valores fundamentais que devem guiar todas as nossas ações. Com essa iniciativa, aliada ao Código de Ética do Grupo, reafirmamos o compromisso de construir uma cultura corporativa sólida e responsável.

Também com matéria de lançamento sobre sua segunda edição na Conexão Ética.

intranet.gruporaviera.com.br/privado/noticia/223/lancamento-da-politica-anticorruptao-do-grupo-raviera

intranet.gruporaviera.com.br/privado/noticia/259/conexao-etica-segunda-edicao-da-politica-de-prevencao-a-lavagem-de-dinheiro

POLÍTICAS

POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO

A publicação da política anticorrupção em 28 de junho de 2023 na intranet é um marco significativo para a organização, destacando o compromisso inequívoco com a integridade e a ética nos negócios. Esta política é uma ferramenta essencial para mitigar riscos e promover um ambiente empresarial transparente, reforçando a cultura organizacional voltada para a conformidade e responsabilidade.

intranet.gruporaviera.com.br/privado/arquivo/23

TREINAMENTO SOBRE A POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO

Será lançado no dia 20 de dezembro um treinamento sobre a Política Anticorrupção, para que todos os colaboradores possam aprender as principais regras e princípios trazidos pela Política Anticorrupção, especialmente sobre a tratativa de nossas empresas com agentes e órgãos públicos.

ATUALIZAÇÃO DA POLÍTICA DE PRIVACIDADE

Com lançamento previsto para a última semana de dezembro de 2023, a atualização da política de proteção de dados é um conjunto de diretrizes e medidas implementadas por organizações para garantir a segurança e privacidade das informações pessoais coletadas e processadas. Essas políticas visam proteger os dados sensíveis dos indivíduos contra acessos não autorizados, uso indevido e vazamentos, promovendo a conformidade com as leis de privacidade e regulamentos pertinentes.

No contexto das práticas de governança, a política de proteção de dados desempenha um papel crucial. Ela se encaixa como um elemento fundamental na gestão eficaz da empresa, assegurando a integridade, confidencialidade e disponibilidade dos dados. Ao estabelecer e seguir essas políticas, as organizações demonstram um compromisso ético e transparente no tratamento das informações confiadas a elas, fortalecendo a confiança dos clientes, parceiros e demais stakeholders.

AÇÕES DE GOVERNANÇA

TREINAMENTO INTELIGÊNCIA RELACIONAL E COMUNICAÇÃO ASSERTIVA

O treinamento em Inteligência Relacional e Comunicação Assertiva realizado durante os anos 2022-23, desempenha um papel fundamental no fortalecimento da governança corporativa, pois aprimora as habilidades interpessoais e a comunicação eficaz entre os colaboradores. Essas competências são essenciais para construir relacionamentos sólidos, facilitar a tomada de decisões colaborativas e manter um ambiente de trabalho saudável e produtivo.

intranet.gruporaviera.com.br/privado/noticia/152/inteligencia-relacional-e-comunicacao-assertiva

INTEGRAÇÃO 2023 - O ENCONTRO DE LÍDERES DO GRUPO RAVIERA

Seguindo a tradição anual, em fevereiro de 2023, com muita alegria o Grupo Raviera reuniu online todos os líderes na Integração 2023. Foram três dias de uma oportunidade única, com muita troca de conhecimento, ideias e inovação!

A reunião periódica de líderes para treinamentos e troca de insights é crucial para fortalecer a governança corporativa de uma organização. Esses encontros proporcionam uma plataforma dedicada à atualização constante das habilidades de liderança, conhecimento regulatório e práticas de governança, garantindo que os líderes estejam equipados para enfrentar os desafios em constante evolução do ambiente de negócios.

intranet.gruporaviera.com.br/privado/noticia/172/integracao-2023-o-encontro-de-lideres-do-grupo-raviera

CANAL “IDEIAS EM MOVIMENTO”

Em abril de 2023, houve a criação do canal “Ideias em Movimento”, onde os colaboradores podem compartilhar suas ideias, sugestões de inovação e insights sobre melhorias, mudanças, novos processos e tudo mais que possa melhorar o nosso trabalho, tanto em relação ao bem-estar quanto às rotinas da empresa.

intranet.gruporaviera.com.br/privado/noticia/187/ideias-em-movimento-compartilhe-suas-ideias-conosco

CONTEÚDO DE ASSÉDIO SEXUAL E MORAL

No mês de novembro de 2023, reforçamos nossas políticas contra assédio sexual e moral com os nossos gestores, implementando conteúdo em formato de comunicado interno para conscientização e prevenção. Essas medidas visam criar um ambiente de trabalho seguro e respeitoso. Essas informações serão replicadas aos nossos colaboradores em breve.

ENCERRAMENTO

PERSPECTIVA PARA 2024

Chegamos ao final de mais um ano extraordinário, repleto de desafios superados, conquistas compartilhadas e, acima de tudo, um compromisso inabalável com a excelência e a sustentabilidade. Ao olharmos para trás, queremos expressar nossa profunda gratidão a cada um de vocês que contribuíram para o sucesso de nossa jornada ao longo deste ano.

Em 2023, abraçamos uma abordagem holística para nossas operações, guiados pelos princípios do ESG - Ambiental, Social e Governança. Cada ação implementada reflete não apenas nosso comprometimento com práticas empresariais éticas, mas também a compreensão de que somente ao cuidar do meio ambiente, da sociedade das cidades em que atuamos, e das estruturas de governança, podemos verdadeiramente alcançar um impacto positivo e sustentável.

Nossos esforços coletivos em prol do meio ambiente resultaram em iniciativas significativas, desde a redução da pegada de carbono até a promoção de práticas sustentáveis em toda a cadeia de valor. Nas comunidades em que estamos inseridos, nossas ações sociais não apenas trouxeram melhorias tangíveis, mas fortaleceram laços e fomentaram um senso de responsabilidade social compartilhada.

A governança sólida, com transparência e integridade, foi o alicerce sobre o qual construímos nosso sucesso. Cumprimos nossas promessas, mantivemos padrões éticos elevados e cultivamos um ambiente de confiança mútua.

À medida que nos despedimos de 2023, olhamos para frente com otimismo e determinação. Que o ano de 2024 nos traga ainda mais oportunidades para inovar, colaborar e fazer a diferença. Que continuemos a trilhar o caminho do ESG, sabendo que, juntos, moldamos não apenas o futuro de nossa empresa, mas também o impacto que deixaremos para as gerações futuras.

Agradecemos a cada um de vocês por sua dedicação, paixão e compromisso. Desejamos a todos um próspero Ano Novo, repleto de realizações e novas conquistas. Que continuemos a crescer e evoluir juntos, inspirando mudanças positivas em todos os aspectos de nossas vidas e no mundo ao nosso redor.